

# EWERLE

INTERNET MARKETING

BEKANNT AUS DEN MEDIEN:

ONLINE-MARKETING  
MAGAZIN

GEWINNERmagazin

UNTERNEHMERJOURNAL  
VON GESCHAFTSFÜHRERN FÜR GESCHAFTSFÜHRER

YouTube

Wirtschaft tv



INKLUSIVE 5 Fallstudien aus Handwerk, Baugewerbe und Industrie

So werden Sie in Ihrer Region zum  
**ATTRAKTIVSTEN ARBEITGEBER**  
und decken planbar Ihren Fachkräftebedarf

⚙️ SYSTEMATISIERT

🕒 RUND UM DIE UHR

▶️ VOLLAUTOMATISCH

## Herzlichen willkommen,



Sie sind als Geschäftsführer im Handwerk, Baugewerbe oder in der Industrie auf der Suche nach Lösungen, um dem hartnäckigen Fachkräftemangel endlich den Garaus zu machen. Das allein zeigt mir, dass Sie aktiv nach Antworten suchen und bereit sind, Ihr Unternehmen voranzubringen.

Lassen Sie uns die Fakten betrachten: Der Fachkräftemangel ist eine globale Herausforderung, die Unternehmen weltweit betrifft. Doch hier kommt die gute Nachricht: Mit den richtigen Schritten und Maßnahmen können Sie nicht nur Ihren Fachkräftebedarf

langfristig decken, sondern auch zu einem unverzichtbaren Arbeitgeber in Ihrer Region werden.

In diesem Report erfahren Sie, wie Sie konkret vorgehen können, um dieses Ziel zu erreichen. Wir werden Ihnen auf den folgenden Seiten aufzeigen, welche erfolgreiche Strategien und bewährte Methoden Ihnen zur Verfügung stehen.

Der Wandel beginnt jetzt. Lesen Sie weiter und lassen Sie sich inspirieren.

Herzliche Grüße,  
**Frank Ewerle**

A handwritten signature in blue ink that reads "F. Ewerle". The signature is stylized and cursive.

# Inhalt

Unsere Berechtigung im Markt .....	4-6
Unsere Methodik .....	7-9
Feedback unserer Partner .....	10-11
Fallstudien und Ergebnisse .....	12-17
Unsere Partnerunternehmen .....	18
Ihr kostenfreies Erstgespräch .....	19
Zertifizierte Kundenzufriedenheit .....	20
Wir als Branchenpartner .....	21
F.A.Q. - Häufig gestellte Fragen .....	22



## Unsere Mission als Branchenpartner für Handwerk, Baugewerbe und Industrie:

Wir möchten bis **2025**  
unseren Partnern im  
**Handwerk, Baugewerbe**  
und der **Industrie** dabei  
helfen **1000 Stellen** zu  
besetzen.

**Planbar, schnell  
und kosteneffizient.**

## Kommt Ihnen diese Situation in Ihrer Branche bekannt vor?

Sie bekommen zu wenige oder überhaupt keine qualifizierten Bewerbungen auf Ihre offenen Stellen.

Sie haben bereits mit Social-Recruiting-Agenturen zusammengearbeitet, aber letztendlich nur mehr unqualifizierte Bewerbungen erhalten.

Und wenn Sie dann endlich passende Bewerber zum Vorstellungsgespräch oder Probearbeiten einladen, erscheinen sie nicht einmal zum Termin - ohne jegliche Absage.

Die besten Mitarbeiter sind bereits bei Ihren Konkurrenten angestellt, und Sie können sie einfach nicht dazu bewegen, zu Ihnen zu wechseln.

Sie sind gezwungen, Aufträge abzulehnen, da Ihnen Mitarbeiter fehlen, und Ihre offenen Stellen bleiben dauerhaft unbesetzt.

Und als wäre das nicht genug, besteht auch die Gefahr, dass langjährig gute Mitarbeiter Ihr Unternehmen aufgrund der anhaltenden Überlastung verlassen.

**Dann lassen Sie uns das jetzt ändern!**  
Wir sind Ihr Ansprechpartner für Mitarbeitergewinnung





## Warum wir?

**E**ntdecken Sie die Ewerle GmbH - Ihre Experten für all Ihre Anforderungen im Bereich Fachkräftebedarfsdeckung und Arbeitgebermarkenaufbau! Als Ihr vertrauenswürdiger Branchenpartner für Handwerk, Baugewerbe und Industrie liefern wir Ihnen exzellenten Service und herausragende Ergebnisse, die Sie begeistern werden.

Was unterscheidet die Ewerle GmbH von anderen Agenturen? Unser Erfolgsgeheimnis liegt in unserem ganzheitlichen Ansatz. Als erfahrene Marketing-Agentur verstehen wir, dass erfolgreiche Werbebotschaften mehr als nur auffällige Anzeigen oder beeindruckende Slogans erfordert. Wir bieten Ihnen eine umfassende Betreuung, die Ihre gesamte unternehmerische Zielsetzung berücksichtigt.

Unser Gründer und Geschäftsführer Frank Ewerle ist ein gefragter Experte im Management, der selbst aus einer Handwerkerfamilie stammt. Er kennt die Bedarfe und Herausforderungen der Branche aus erster Hand. Mit seiner Expertise und seinem tiefgreifenden Verständnis unterstützt er Sie dabei, Ihre Ziele zu erreichen und Ihre Marke erfolgreich am Markt zu positionieren.

Ein Bereich, in dem wir uns besonders auszeichnen, ist das Recruiting. Wir entwickeln herausragende Werbekampagnen, die Fachkräfte gezielt ansprechen und Ihr Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber präsentieren. Durch den Einsatz von Marketing-Psychologie sorgen wir dafür, dass Ihre Botschaft die richtigen Menschen erreicht und sie dazu motiviert, sich bei Ihnen zu bewerben.

Darüber hinaus optimieren wir Ihre Webseite, um sie

marketing-psychologisch auf höchstem Niveau zu gestalten. Eine gut gestaltete Webseite ist heutzutage unerlässlich, um potenzielle Mitarbeiter anzusprechen und Ihre Arbeitgebermarke zu stärken. Mit unserem Know-how sorgen wir dafür, dass Ihre Webseite nicht nur ansprechend ist, sondern auch Ihre Kernbotschaften effektiv kommuniziert.

Doch damit nicht genug! Wir gehen noch einen Schritt weiter und unterstützen Sie bei der Umsetzung von Mitarbeiter-  
Schulungssystemen. Wir wissen, dass gut ausgebildete und motivierte Mitarbeiter der Schlüssel zum Erfolg sind. Daher entwickeln wir maßgeschneiderte Schulungsprogramme, die auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnitten sind und Ihnen helfen, Ihr Team weiterzuentwickeln und langfristig erfolgreich zu sein.

**Aus der  
Branche, für  
die Branche**

Die Ewerle GmbH steht für exzellenten Service, innovative Lösungen und nachhaltigen Erfolg. Wir verstehen Ihre Branche und wissen, wie wir Ihre individuellen Herausforderungen meistern können. Lassen Sie uns zusammenarbeiten, um Ihr Unternehmen hinsichtlich Recruiting und Wachstum auf das nächste Level zu bringen.

Kontaktieren Sie uns noch heute und lassen Sie sich von unseren Experten beraten. Gemeinsam finden wir die perfekte Strategie, um Ihren Fachkräftebedarf langfristig zu decken und Ihre Arbeitgebermarke zu stärken.

# Unsere Methode in drei Schritten

## Schritt 1: Arbeitgebermarkenaufbau

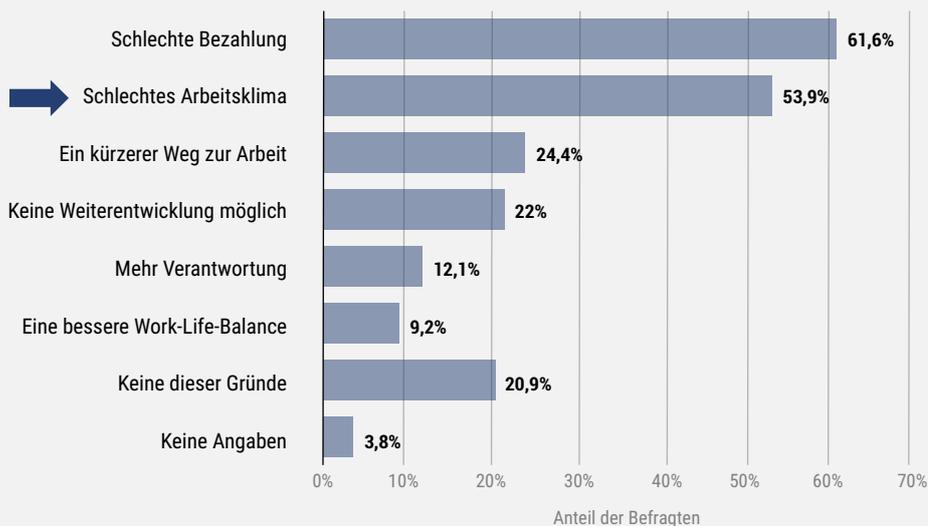
Bei der Ewerle GmbH verstehen wir die Bedeutung einer starken Arbeitgebermarke. Wir wissen, dass eine attraktive Arbeitgebermarke nicht nur Talente anzieht, sondern auch Ihre bestehenden Mitarbeiter motiviert und bindet. Deshalb bieten wir Ihnen unsere Expertise und Unterstützung, um Ihre Arbeitgebermarke auf- und auszubauen.

Unser Ansatz beginnt mit einer gründlichen Analyse Ihrer Unternehmenskultur, Ihrer Werte und Ihrer Alleinstellungsmerkmale.

Wir identifizieren Ihre Stärken und entwickeln eine klare und überzeugende Botschaft, die Ihre Arbeitgebermarke authentisch widerspiegelt.

Der wesentlichste Aspekt dabei ist das Herausarbeiten eines wertschätzenden und attraktiven Arbeitsklimas, da dies - nach dem Gehalt - das wichtigste Wechselmotiv bei der Zielgruppe darstellt.

### Was wären für Sie Gründe für einen Arbeitsplatzwechsel?



# 2

## Schritt 2: Aufmerksamkeit bei der Zielgruppe

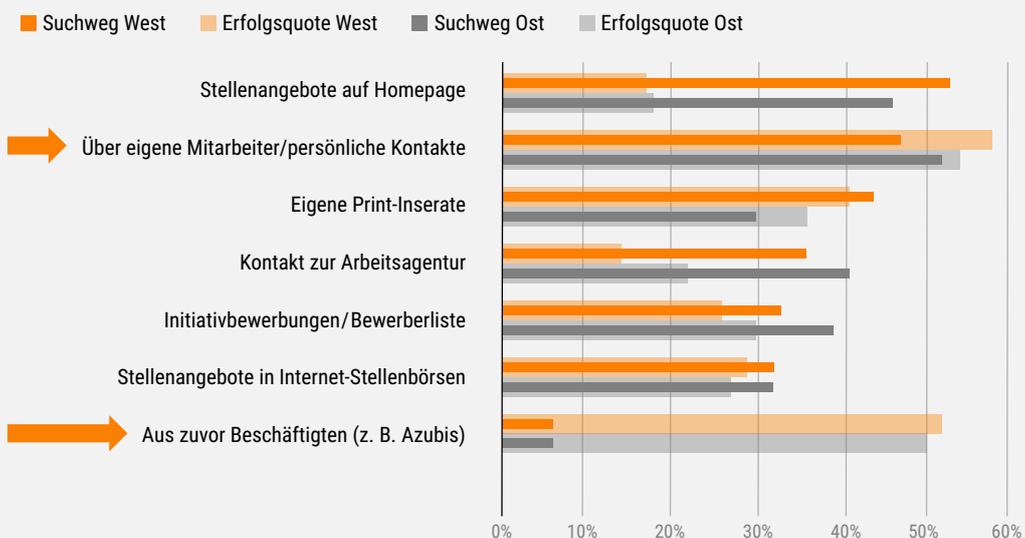
Basierend auf dieser Botschaft entwickeln wir eine umfassende Strategie, produzieren hochprofessionelle Videos und Fotos, um Ihre Arbeitgebermarke effektiv zu positionieren und medial auszustrahlen. Wir setzen auf eine Vielzahl von Kanälen, um Ihre Zielgruppe zu erreichen - von Online-Plattformen und sozialen Medien bis hin zu Offline-Marketingaktivitäten. Durch psychologisch optimierte Werbetexte und die Auswahl der passenden Medien sprechen wir die Wechselmotive potenzieller Fachkräfte in Ihrer Region an und erreichen durch datenbasiertes Marketing und künstlicher Intelligenz nicht nur die aktiv suchenden Fachkräfte, sondern vor allem auch diejenigen, die mit dem aktuellen Arbeitsverhältnis unzufrieden sind, aber noch nicht auf Jobsuche sind.

Dabei ist es essentiell, dass die Botschaft aus der Zielgruppe für die Zielgruppe entwickelt wird. Das bedeutet ganz konkret, dass wir zusammen mit Ihren Mitarbeitern in einer Bestandsaufnahme herausarbeiten, was Sie als Arbeitgeber einzigartig macht, und warum es sich definitiv lohnt bei Ihnen zu arbeiten. Dies erzeugt nicht nur Vertrauen bei der Zielgruppe, sondern macht aus Ihren eigenen Mitarbeitern hocheffektive Markenbotschafter für Ihr Unternehmen.

Wir automatisieren quasi das Prinzip »Mitarbeiter werben Mitarbeiter«. Und dies aus gutem Grund. Diese Art des Marketings hat nachweislich die mit Abstand höchste Erfolgsquote.

### Wie Deutschlands Betriebe neue Mitarbeiter suchen und finden

Genutzte Suchwege und Erfolgsquoten:



© Statista.com Quelle: IAB

## Schritt 3: Kurzbewerbungsprozess

# 3

Wir legen großen Wert auf einen effizienten und benutzerfreundlichen Bewerbungsprozess. Wir verstehen, dass Zeit ein kostbares Gut ist und dass potenzielle Bewerber oft unterwegs sind oder wenig Zeit haben, sich ausführlich mit komplexen Bewerbungsverfahren auseinanderzusetzen.

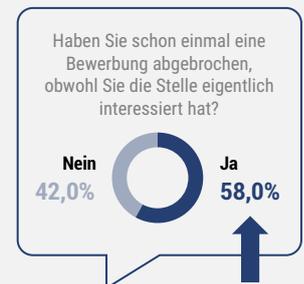
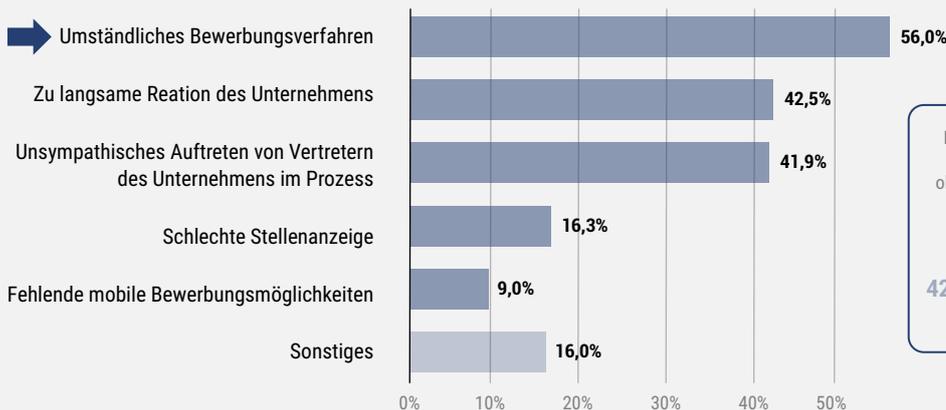
Aus diesem Grund haben wir einen schnellen Kurzbewerbungsprozess entwickelt, der es Bewerbern ermöglicht, sich unkompliziert und schnell zu bewerben - und das ganz bequem vom Handy aus. Unser Ziel ist es, sicherzustellen, dass jeder, der sich für eine Position in Ihrem Unternehmen interessiert, die Möglichkeit hat, sich in jeder Alltagssituation mit nur wenigen Klicks zu bewerben.

Wir haben den Bewerbungsprozess so optimiert, dass die Eingabe von Informationen auf das Wesentliche reduziert wird und dabei der Bewerber trotzdem mit allen relevanten Daten erfasst und für Sie vorqualifiziert wird.

Diese drastische Vereinfachung im Bewerbungsprozess ist vor allem relevant, weil über 50% aller potentiellen Bewerber angeben, dass Sie auf Grund komplexer Bewerbungsprozesse eine Bewerbung komplett abbrechen und dies sogar, obwohl Sie sich für eine Stelle interessiert haben. Dieses Potenzial darf man definitiv nicht verspielen.

### Warum Jobsuchende Bewerbungen abbrechen

Gründe der Befragten, einen Bewerbungsprozess abzubrechen:



Basis: 6.589 Befragte, die sich aktuell auf eine neue Stelle beworben haben; Okt. 2018 - Jan. 2019

© Statista.com Quelle: Softgarden



## Feedback unserer Partner

Unsere Kunden geben Einblicke, was bei einer  
Zusammenarbeit mit der Ewerle GmbH passiert



watch now



VIDEOS  
ANSEHEN

## Stimmen von Kunden

ANDREAS KUNZ  
Schreinerei Kunz



- ... wurde zum Bewerbermagnet und erhielt mehr Anfragen von qualifizierteren und deutlich motivierteren Bewerbern.
- ... hat mehr Kapazität für zusätzliche Aufträge und neue Umsatzpotenziale durch das Besetzen seiner offenen Stellen.
- ... spart viel Geld, Zeit und Nerven und kann sich um sein Kerngeschäft kümmern.
- ... präsentiert sich als attraktiver und authentischer Arbeitgeber und hebt sich von der Konkurrenz ab.

STEFAN DENIG  
Denig Bedachung GmbH



- ... hat den Fachkräftemangel für sein Unternehmen gelöst. Und zwar endgültig.
- ... hat endlich nochmals die Auswahl und kann aus den besten Bewerbungen wählen.
- ... hat mit der Ewerle GmbH einen verlässlichen Partner an seiner Seite, der ihn langfristig bei dem Thema Mitarbeitergewinnung begleitet.
- ... baut kontinuierlich einen Interessentenpool an Bewerbern auf und kann bei kurzfristigen Fluktuationen direkt reagieren.

SANDRA MANSTEIN  
Manstein Solution GmbH



- ... wurde regional omnipräsent und etabliert buchstäblich einen Bewerbermagneten.
- ... eröffnet qualifizierten Fachkräften neue Perspektiven, obwohl diese gar nicht aktiv auf Jobsuche waren.
- ... hat von nun an einen Partner an ihrer Seite, mit dem sie planbar ihre Vakanzen managen kann.
- ... spart Kosten und erhöht maßgeblich die Effizienz der Ausspielung ihrer Jobangebote an die relevante Zielgruppe.

KRYSTIAN TEMI  
Seniorenbetreuung Saar



- ... hat mit der Ewerle GmbH einen vertrauensvollen Partner an seiner Seite, der ihm realistische Ergebnisse garantiert.
- ... kann in puncto Mitarbeitergewinnung endlich wieder planen und vernünftig kalkulieren.
- ... hat mit der Ewerle GmbH eine Agentur gefunden, die schnell und professionell alle Wünsche umsetzt.
- ... hat von nun an einen Ansprechpartner, der sich voll und ganz um die bestmögliche Positionierung seines Unternehmens in der »digitalen Welt« kümmert.

A blue-tinted photograph of two men in a workshop. The man on the left has a beard and glasses, and is looking at a tablet held by the man on the right. The man on the right is bald, wearing glasses, and is pointing at the tablet. The background shows industrial equipment and a workshop environment.

## Fallstudien und Ergebnisse unserer Kunden

Im Folgenden präsentieren wir Ihnen 5 Fallstudien  
unserer Kunden aus Handwerk, Baugewerbe und Industrie

Boller Bau GmbH



**STEFFEN BOLLER**  
Geschäftsführer

Durch das System Ewerle wurde für uns der Prozess der Stellenausschreibung bis hin zum Vorstellungsgespräch vereinfacht und die Reichweite erhöht.

 **STANDORT: Tauberbischofsheim**

 **MITARBEITER: 165**



## Fallstudie »Boller Bau«

### PROBLEMSTELLUNG

- Zu wenige Bewerbungen von Fachkräften
- Die Qualität der Bewerbungen war oft unzureichend
- Konventionelle Methoden blieben leider weit unter den Erwartungen
- Wachstumspotenziale konnten nicht gehoben werden
- Die Belastung im Team war über weite Strecken enorm hoch

### LÖSUNG

- Reichweitenstarke Inszenierung der Arbeitgebermarke mit einer Social Media Kampagne zur messbaren Steigerung der regionalen Bekanntheit
- Aufbau einer marketing-psychologisch optimierten Karriere-Seite mit der Möglichkeit einer Kurzbewerbung mit wenigen Klicks
- Gezielte Ansprache potentieller Fachkräfte via künstlicher Intelligenz und datengestützter Marketing-Methoden
- Enorme Steigerung der Bekanntheit des Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber in der Region

### ERGEBNIS

- Große Resonanz auf alle Kampagnen durch viele Kurzbewerbungen von Interessenten.
- Erfolgreiche Besetzung diverser Stellen (u.a. auch Kaufmännischer Leiter, Kraftfahrer, etc.)
- Mehr Kapazitäten und somit Entlastung des Teams
- Weitere strategische und partnerschaftliche Zusammenarbeit zum planbaren Nachbesetzen weiterer Vakanzen





## Fallstudie »Fuchs«



### PROBLEMSTELLUNG

- Die Anzahl von Bewerbungen von Fachkräften war sehr gering
- Auch die Qualität genügte oft nicht den Ansprüchen
- Herkömmliche Methoden und auch Social Media in Eigenregie wurden zwar eingesetzt, blieben aber unter den Erwartungen
- Wachstumspotenziale konnten nicht gehoben werden
- Die Belastung im Team war über weite Strecken enorm hoch



### LÖSUNG

- Medien-Produktion vor Ort und Produktion eines Recruiting-Image-Videos
- Reichweitenstarke Inszenierung der Arbeitgebermarke mit einer Social Media Kampagne zur messbaren Steigerung der regionalen Bekanntheit
- Aufbau einer marketing-psychologisch optimierten Karriere-Seite mit der Möglichkeit einer Kurzbewerbung mit wenigen Klicks
- Gezielte Ansprache potentieller Fachkräfte via künstlicher Intelligenz und datengestützter Marketing-Methoden
- Enorme Steigerung der Bekanntheit des Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber in der Region



### ERGEBNIS

- Große Bewerbungs-Resonanz auf alle Stellen-Kampagnen
- Erfolgreiche Besetzung diverser Stellen
- Mehr Kapazitäten und somit Entlastung des Teams
- Mehr Planbarkeit und Verlässlichkeit hinsichtlich Recruiting und unternehmerischer Wachstumsplanung
- Weitere strategische und partnerschaftliche Zusammenarbeit zum planbaren Nachbesetzen weiterer Vakanzen

## FUCHS – Werkzeug- und Maschinenbau GmbH



**JOHANNES VOIT**  
Geschäftsführer

Mit der Zusammenarbeit mit der Ewerle GmbH haben wir uns entschlossen, die ausgetretenen Pfade der Personalsuche zu verlassen und Neuland zu betreten - getreu unserem Motto Dinge immer etwas anders anzugehen als der Rest. Und der Erfolg gibt uns Recht!

 MITARBEITER: 100  STANDORT: **Lebach**

Schwamm & Cie mbH



**EUGEN SCHWAMM**  
Betriebsleitung

Bereits mehrere Stellen konnten durch Herrn Ewerle und sein Team in kurzer Zeit erfolgreich besetzt werden. Insbesondere ist hierbei auch die Geschwindigkeit und Flexibilität hervorzuheben mit welcher unsere Anliegen und Wünsche bearbeitet wurden. Wir danken jetzt schon für die erfolgreiche Zusammenarbeit, die wir auch weiterhin gerne fortführen möchten.

 **STANDORT: Saarbrücken**  
 **MITARBEITER: 270**



## Fallstudie »Schwamm«

### PROBLEMSTELLUNG

- Die Anzahl von Bewerbungen von Fachkräften und Azubis war sehr gering
- Auch die Qualität war oftmals weit unter dem Soll
- Jobportale und konventionelle Medien als auch organisches Social Media reichte nicht aus, um zeitnah und verlässlich den Personalbedarf zu decken
- Wachstumspotenziale konnten nicht gehoben werden
- Die Belastung im Team war in Teilen deutlich zu hoch

### LÖSUNG

- Reichweitenstarke Inszenierung der Arbeitgebermarke mit einer Social Media Kampagne zur messbaren Steigerung der regionalen Bekanntheit
- Aufbau einer marketing-psychologisch optimierten Karriere-Seite mit der Möglichkeit einer Kurzbewerbung mit wenigen Klicks
- Gezielte Ansprache potentieller Fachkräfte und Azubis via künstlicher Intelligenz und datengestützter Marketing-Methoden
- Steigerung der Bekanntheit des Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber in der Region

### ERGEBNIS

- Große Bewerbungs-Resonanz auf alle Stellen-Kampagnen
- Erfolgreiche Besetzung diverser Stellen durch Fachkräfte
- Erfolgreiche Besetzung der Ausbildungsplätze
- Mehr Kapazitäten und somit Entlastung des Teams
- Mehr Planbarkeit und Verlässlichkeit hinsichtlich Recruiting und unternehmerischer Wachstumsplanung
- Weitere strategische und partnerschaftliche Zusammenarbeit zum planbaren Nachbesetzen weiterer Vakanzen

03

## Fallstudie »Kempf«

### Kempf Aussenanlagen



**CORINNA KEMPF-PAULUS**  
Kaufmännische Leitung

Viele neue motivierte Mitarbeiter sowie weitreichende positive Referenzen - Die Kampagne hat sich demnach vollends gelohnt. Nicht nur neue Kollegen und fachgerechte Arbeitskräfte konnten wir dank dem neuen Medienauftritt gewinnen, auch konnten wir uns der Öffentlichkeit, sowie dem ein oder anderen potenziellen Kunden vorstellen! Mit der Ewerle GmbH macht die Zusammenarbeit außerordentlich Spaß, Frank Ewerle und sein Team sind sehr kreativ und beeindrucken mit einer professionellen und weitreichenden Fachkenntnis.

Definitiv ein Gewinn in mehreren Richtungen und absolut empfehlenswert.

 **STANDORT: Saarbrücken**

 **MITARBEITER: 100**



### PROBLEMSTELLUNG

- Die Anzahl von Bewerbungen von Fachkräften und Azubis war sehr gering.
- Auch die Qualität war oftmals weit unter dem Soll.
- Jobportale und konventionelle Medien als auch organisches Social Media reichte nicht aus, um zeitnah und verlässlich den Personalbedarf zu decken.
- Wachstumspotenziale konnten nicht gehoben werden.
- Die Belastung im Team war in Teilen deutlich zu hoch.



### LÖSUNG

- Medien-Produktion vor Ort und Produktion eines Recruiting-Image-Videos
- Reichweitenstarke Inszenierung der Arbeitgebermarke mit einer Social Media Kampagne zur messbaren Steigerung der regionalen Bekanntheit
- Aufbau einer marketing-psychologisch optimierten Karriere-Seite mit der Möglichkeit einer Kurzbewerbung mit wenigen Klicks
- Gezielte Ansprache potentieller Fachkräfte und Azubis via künstlicher Intelligenz und datengestützter Marketing-Methoden
- Steigerung der Bekanntheit des Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber in der Region



### ERGEBNIS

- Große Bewerbungs-Resonanz auf alle Stellen-Kampagnen
- Erfolgreiche Besetzung diverser Stellen
- Mehr Kapazitäten und somit Entlastung des Teams
- Mehr Planbarkeit und Verlässlichkeit hinsichtlich Recruiting und unternehmerischer Wachstumsplanung
- Weitere strategische und partnerschaftliche Zusammenarbeit zum planbaren Nachbesetzen weiterer Vakanzen

04

Luxhaus



**ELKE CHRIST**  
Personalreferentin

Ich würde Ewerle Marketing auf jeden Fall weiterempfehlen. Besonders zufrieden bin ich mit der schnellen Erreichbarkeit und Reaktionszeit.

 **STANDORT: Georgensmünd**

 **MITARBEITER: 405**

**LUXHAUS.**

## Fallstudie »Luxhaus«

### PROBLEMSTELLUNG

- Zu wenige Bewerbungen von Fachkräften
- Die Qualität der Bewerbungen war sehr schlecht
- Bisherige Methoden der Personalakquise blieben leider weit unter den Erwartungen
- Das Nachbesetzen der Stellen dauerte zu lange
- Die Belastung im Team war dauerhaft zu hoch

### LÖSUNG

- Aufbau von stellen- und zielgruppenspezifischen Social-Media-Recruiting-Kampagnen
- Aufbau einer marketing-psychologisch optimierten Karriere-Seite mit der Möglichkeit einer Kurzbewerbung mit wenigen Klicks
- Gezielte Ansprache potentieller Fachkräfte via künstlicher Intelligenz und datengestützter Marketing-Methoden
- Deutliche Steigerung der Bekanntheit des Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber in der Region

### ERGEBNIS

- Hohe Resonanz in Form von Bewerbungsanfragen bei nahezu allen Kampagnen
- Erfolgreiche Besetzung einer Sanitärinstallateur-Stelle
- Erfolgreiche Besetzung von Stellen als Schreiner, Zimmerer und Rolllädenmonteuren
- Erfolgreiche Besetzung einer Stelle als Verputzer
- Entlastung des Teams
- Bessere und verlässlichere Planung bei der strategischen Nachbesetzung



Wir genießen das Vertrauen von  
weit über 100 Unternehmen



...und viele mehr.

Was bei unseren Partnern bestens funktioniert, könnte  
mit hoher Wahrscheinlichkeit auch bei Ihnen funktionieren...

**Lassen Sie es uns herausfinden.**

Vereinbaren Sie jetzt einen Termin  
für ein kostenfreies Erstgespräch:

*book now* →

**KOSTENFREIE ERSTBERATUNG**



## In 3 Schritten zur kostenfreien Erstberatung

# 1



Buchen Sie ein unverbindliches Erstgespräch über unsere Website **ewerle.de**.

**ANFRAGE FÜR  
EIN ERSTGESPRÄCH**

# 2



Wir werden uns dann im Nachgang mit Ihnen in Kontakt setzen und Ihre aktuelle Situation und Ihre Ziele besprechen.

**TELEFONISCHES  
VORGESPRÄCH**

# 3

Auf Basis des Vorgesprächs erarbeiten wir für Sie einen Schritt-für-Schritt-Plan, den wir Ihnen im Erstgespräch via Video-Meeting präsentieren werden.

**SCHRITT-FÜR-SCHRITT-PLAN**

## Was erwartet Sie konkret in einem kostenfreien Erstgespräch?

Sie erfahren:

- Wie viele wechselwillige Fachkräfte es in Ihrer Region gibt
- Wie Sie dafür sorgen, dass diese sich aktiv bei Ihnen bewerben
- Konkrete Beispiele von Kunden, die bereits in kurzer Zeit qualifizierte Fachkräfte gewonnen haben

4,97 von 5  
★★★★★  
SEHR GUT



# Kundenmeinungen

Kundenmeinungen der letzten 12 Monate

**TOP EMPFEHLUNG 2022**

Mehr Infos ⓘ

✓ Proven Expert

Kundenmeinungen der letzten 12 Monate

**TOP EMPFEHLUNG 2023**

Mehr Infos ⓘ

✓ Proven Expert

Kundenmeinungen der letzten 12 Monate

**TOP DIENSTLEISTER 2022**

Mehr Infos ⓘ

✓ Proven Expert

Kundenmeinungen der letzten 12 Monate

**TOP DIENSTLEISTER 2023**

Mehr Infos ⓘ

✓ Proven Expert

5,00 von 5  
★★★★★  
SEHR GUT

Empfehlung

Ich muss sagen, dass ich mehr als skeptisch war, aber wir haben es tatsächlich in der Zusammenarbeit mit der Ewerle GmbH geschafft unsere Arbeitgebermarke online wirklich super in Szene zu setzen und konnten über die soziale Medien endlich nochmals viele gute Bewerber auf uns aufmerksam machen.  
Bisher 3 Einstellungen in 2,5 Monaten. Und wir haben noch einige Gespräche vor uns :).  
War eine Bombenentscheidung. Immer wieder gerne.

08.09.2022 | Klaus H.

4,93 von 5  
★★★★★  
SEHR GUT

Empfehlung

Wir hatten zuerst eine Agentur, die viel versprochen, aber nichts gehalten hat. Eigentlich waren wir sehr skeptisch nochmals in eine Recruiting-Agentur zu investieren. Herr Ewerle und sein Team haben uns aber direkt überzeugt. Wir haben direkt verstanden, warum die Ergebnisse mit dem ehemaligen Dienstleister sich nicht einstellen und siehe da, mit neuem Konzept, vor allem mit professioneller Video, Text und Werbeanzeigen-Umsetzung hat der Zielgruppe wohl deutlich besser gefallen. Klar war es etwas mehr Investition. Aber ganz ehrlich es hätte uns einiges als Geld mehr gekostet, wenn wir NICHT investiert hätten. Uneingeschränkte Empfehlung! Danke.

24.10.2022 | Bastian F.

4,80 von 5  
★★★★★  
SEHR GUT

Empfehlung

Wir arbeiten schon seit 3 Jahren erfolgreich zusammen. Angefangen hatte damals alles mit unserer Website und mittlerweile sind wir auch mit unserer Personalakquise bei Ewerle „gelandet“. Wir blicken auf eine bis dato sehr angenehme und erfolgreiche Zusammenarbeit zurück.

05.09.2022 | Timon M.

4,93 von 5  
★★★★★  
SEHR GUT

Empfehlung

Wir hatten schon nicht mehr dran geglaubt geeignete Bauleiter bzw. Bauzeichner zu finden. Es war wirklich ein voller Erfolg. Wir haben in der Zusammenarbeit unsere Recruiting-Aktivitäten vollständig in die Hände der Fa. Ewerle übergeben und wissen uns hier in besten Händen.

13.08.2022 | T. S.

4,93 von 5  
★★★★★  
SEHR GUT

Empfehlung

Wir haben unsere Recruiting-Marketing bewusst abgeben wollen und haben mit der Ewerle GmbH einen verlässlichen und hochkompetenten Partner gefunden, der quasi wie unsere externe Marketing-Abteilung fungiert. Toll Kooperation. Weiter so!

11.08.2022 | Oskar F.

5,00 von 5  
★★★★★  
SEHR GUT

Empfehlung

Wir schätzten die vertrauensvolle Art der Zusammenarbeit und die Professionalität der Umsetzung. Wir hätten es anfangs nicht für möglich gehalten, dass über einen Zeitraum von 8 Wochen tatsächlich über 30 Bewerbungen eingegangen sind. Wir empfehlen die Firma EWERLE gerne weiter.

23.08.2021 | Claudius G.

5,00 von 5  
★★★★★  
SEHR GUT

Empfehlung

Mutig neue Wege gehen, wenn konventionelle Methoden nicht mehr ausreichen. Das war das Gebot der Stunde. Und genau diesen Weg sind wir zusammen erfolgreich mit der Firma EWERLE gegangen. Auch wenn sich anfangs alles fast zu gut anhörte um wahr zu sein - unser Mut wurde belohnt. Für mich aktuell die einzig effektive und zeitgemäße Alternative um die richtigen Fachkräfte anzusprechen. Jederzeit wieder. Vielen Dank.

23.08.2021 | Florian S.

5,00 von 5  
★★★★★  
SEHR GUT

Empfehlung

Gerade im Bereich Personal gibt es mittlerweile so viele Anbieter und Agenturen, dass wir wirklich total schwer damit getan haben mit jemanden die Zusammenarbeit zu starten. Wir sind SO FROH, dass unsere Entscheidung auf Herrn Ewerle und sein Team gefallen ist. Immer erreichbar, hohe Qualität und blitzschnelle Umsetzung. Darüberhinaus auch konkrete Anleitungen und Trainings. Wir empfehlen die Ewerle GmbH uneingeschränkt weiter!

20.11.2022 | Florian M.



## ÜBER DIE EWERLE GMBH

Die Ewerle GmbH - Ihre **führende Online-Marketing-Agentur** und **unverzichtbarer Branchenpartner für das Baugewerbe, Handwerk und die Industrie** im gesamten deutschsprachigen Raum.

Unser Engagement liegt darin, Sie bei der Erreichung Ihrer Ziele im Bereich Recruiting und unternehmerischem Wachstum zu unterstützen. Als vertrauensvoller Partner begleiten wir Sie auf Ihrem Weg zum Erfolg.

Mit unseren Geschäftsräumen sind wir im **wunderschönen Saarland** zugleich an zwei Standorten vertreten. Sowohl in der **Landeshauptstadt Saarbrücken** als auch in **Riegelsberg**.

Von hier aus helfen wir unseren Kunden aus **Deutschland, Österreich** und der **Schweiz** ihre Ziele zu erreichen.

### Tauchen Sie ein in unser beeindruckendes Leistungsportfolio:

- Wir entwickeln repräsentative Unternehmens-Webseiten, die Ihre Marke perfekt präsentieren und potenzielle Bewerber beeindrucken. Mit unserer Recruiting-Prozess-Software und der Verknüpfung zu den gängigsten Stellenportalen sowie Social-Media-Kampagnen sorgen wir für eine effektive und reibungslose Bewerbergewinnung.
- Unsere Social Media Recruiting-Kampagnen sind äußerst effektiv, um die Aufmerksamkeit qualifizierter Kandidaten auf sich zu ziehen und Ihre Präsenz als attraktiver Arbeitgeber in der Region drastisch zu stärken. Durch gezielte Online-Marketing-Kampagnen generieren wir zusätzlich neue Aufträge für Ihr Unternehmen und steigern Ihren Umsatz signifikant.
- Sie möchten Ihr Mitarbeiter-Onboarding optimieren und gleichzeitig Kosten und Ressourcen einsparen? Unsere maßgeschneiderten E-Learning-Plattformen ermöglichen ein teilautomatisiertes Onboarding, das Ihre neuen Mitarbeiter effizient einarbeitet und Ihnen wertvolle Zeit und Ressourcen einspart.
- Um Ihre Recruiting-Kampagnen noch erfolgreicher zu machen, bieten wir Ihnen hochwertige Medienproduktionen an. Mit erstklassigen Videos und Bildern rücken wir Ihr Unternehmen ins Rampenlicht und ziehen potenzielle Bewerber in Ihren Bann.
- Entdecken Sie die grenzenlosen Möglichkeiten unserer Leistungen und lassen Sie sich von unserem Expertenteam bei der Erreichung Ihrer Ziele unterstützen. Die Ewerle GmbH - Ihr Schlüssel zu einem erfolgreichen und effizienten Recruiting-Erfolg.

# F.A.Q. - Häufig gestellte Fragen ”

---

## ***Es gibt momentan sowieso keine Fachkräfte, der Bewerbermarkt ist doch leer?***

Diese Frage wird uns wahrscheinlich am häufigsten gestellt. Aus eigener Erfahrung können wir Ihnen aber sagen, dass dies so nicht richtig ist. Unsere Kunden erhalten jeden Tag Bewerbungen von Fachkräften und möglichen Auszubildenden. Denn: Es gibt nach wie vor geeignete Mitarbeiter – man findet diese heute nur nicht mehr dort, wo viele Unternehmen mit teilweise veralteten Methoden immer noch danach suchen.

---

## ***Ich kenne niemanden, der aktuell auf Jobsuche ist. Wer soll sich denn überhaupt auf die Stellen bewerben?***

Verschiedene Studien zeigen, dass nahezu jeder vierte Arbeitnehmer in seinem aktuellen Job nicht vollständig zufrieden oder sogar komplett unzufrieden ist. Viele davon sind zwar tendenziell wechselwillig, machen sich aber aktiv nicht auf die Suche nach einer anderen Stelle. Hier sind Sie gefragt – durch ein aktives Angebot Ihrerseits können Sie auf sich aufmerksam machen!

---

## ***Durch unseren bisherigen Social-Media-Auftritt und unsere Karrierewebsite machen wir doch schon alles, was in unserer Macht steht. Wie wollt Ihr da noch mehr erreichen?***

Der erste Schritt in die richtige Richtung ist mit Ihrer Online-Präsenz zwar gemacht, aber stellen Sie sich doch selbst mal die Frage, wen Sie damit überhaupt tatsächlich erreichen? Hier muss viel zusammenkommen, damit sich ein passender Bewerber zur genau der richtigen Zeit auch noch genau bei Ihnen bewirbt. Mit unserer wirkungsvollen Methode können wir qualifiziertes Personal genau dort erreichen, wo sich dieses täglich aufhält. Als attraktiver Arbeitgeber gewinnen Sie somit nicht nur neues Personal, sondern können dieses darüber hinaus auch langfristig in Ihrem Unternehmen halten.

---

## ***Unterstützen Sie jeden Betrieb? Unabhängig von der Branche, Firmengröße oder Struktur?***

Nein. Durch unser kostenloses Erstgespräch finden wir gemeinsam heraus, ob wir Ihnen überhaupt helfen können und ob eine Zusammenarbeit für beide Seiten Sinn ergibt. Denn für uns stehen Sie als Kunde im Mittelpunkt. Sollten wir das Gefühl haben, Ihnen nicht zu 100% helfen zu können, würde das langfristig letztendlich weder Ihnen noch uns weiterhelfen.

---

## ***Gibt es in der Erstberatung irgendwelche versteckte Kosten oder Verbindlichkeiten für mich?***

Nein! Wir garantieren Ihnen, dass die Erstberatung für Sie zu 100% kostenfrei ist. Daraus ergeben sich für Sie auch absolut keine Verpflichtungen, uns im Anschluss beauftragen zu müssen. Wir möchten Ihnen den bestmöglichen Service bieten. Das können wir nur dann, wenn Sie von unserer Methode überzeugt sind und Sie auch wirkliches Interesse daran haben, mit uns zu arbeiten.

---

## ***Sie sind also Headhunter bzw. Personalvermittler?***

Weder noch. Wir sind eine Agentur, die sich unter anderem auf das Thema Personal-Marketing spezialisiert hat. Betrachten Sie uns in diesem Fall daher als Ihren Partner im Hinblick auf die Modernisierung & Digitalisierung Ihres internen Recruitingprozesses.

## Haftungsausschluss

Es handelt sich ausschließlich um echte Klienten, die ihre echte Meinung teilen. Niemand wurde in irgendeiner Form für diese Inhalte kompensiert.

Wir können keine Ergebnisse garantieren.  
Erfolge sind i. d. R. nur möglich, wenn Sie vorher 1:1 mit uns innerhalb einer kostenlosen Erstberatung sprechen und unsere Strategie kennenlernen.

**Hinweis:** Die Angebote und Inhalte richten sich ausdrücklich nur an Gewerbetreibende und Unternehmer im Sinne des §14 BGB.

# EWERLE

INTERNET MARKETING

Mit unserer Methode finden Unternehmen im Handwerk, Baugewerbe und in der Industrie qualifiziertes Personal.

## Standort Riegelsberg

EWERLE GmbH

Robert-Koch-Weg 6  
66292 Riegelsberg

## Standort Saarbrücken

EWERLE GmbH

Großblittersdorfer Str. 261  
66119 Saarbrücken



+49 (0) 6894 - 967 90 10



info@ewerle.de

*book now*

**KOSTENFREIE ERSTBERATUNG**



[www.ewerle.de](http://www.ewerle.de)